



**Fondation
Asile des aveugles**

Au service de votre santé visuelle

Communiqué de presse

Ingrid Vernez est la nouvelle directrice RH de la Fondation Asile des aveugles

Lausanne, le 8 juillet 2020 - Ingrid Vernez, psychologue du travail et des organisations, rejoint le comité de direction de la Fondation Asile des aveugles. Elle y partagera son expérience de pilotage du changement dans un contexte de digitalisation et de transformation de l'activité et des métiers.

L'équipe de direction de la Fondation Asile des aveugles s'élargit avec l'arrivée de Madame Ingrid Vernez qui a pris ses fonctions de directrice des ressources humaines le 1^{er} juillet 2020. Elle apporte son expérience de pilotage du changement et de développement organisationnel à l'institution lausannoise plus que centenaire qui compte plus de 600 collaboratrices et collaborateurs et 87 métiers différents.

Après un master en sciences économiques option psychologie du travail et des organisations effectué à l'Université de Neuchâtel, Ingrid Vernez a occupé, depuis 15 ans, plusieurs fonctions dirigeantes dans des organisations publiques et privées en Suisse et à l'étranger. Elle a notamment été directrice des ressources humaines de Suisse romande du groupe de presse Ringier Axel Springer Suisse SA.

Présidente de [PSY4WORK.CH](https://www.psy4work.ch), l'Association Suisse des psychologues du travail et des organisations, cette femme engagée de 44 ans place l'intégrité et l'éthique au centre de ses valeurs. Elle rejoint une fondation en pleine mutation qui fait face aux défis de la digitalisation et de l'essor de ses activités de santé publique et d'accompagnement des personnes en déficit visuel.

« La Fondation Asile des aveugles est une institution à la fois historique et moderne, passionnante par sa diversité et je me sens proche de ses valeurs. Je me réjouis de promouvoir et faciliter le développement d'une gouvernance partagée, de l'excellence-métier, de l'autonomie et du sens des responsabilités des collaborateurs de la Fondation, afin de contribuer à son efficacité, son évolution et à sa renommée, explique Ingrid Vernez. Je crois fermement en une politique RH qui se base sur une culture de la performance. J'entends par performance, l'aptitude à se renouveler, à progresser, à répondre au changement ou à innover grâce à la compétence professionnelle, humaine et relationnelle. »

Images jointes libres de droits

Les 600 collaborateurs de la Fondation Asile des aveugles se mobilisent chaque jour au service de la santé visuelle et offrent des prestations de diagnostic, de traitement et d'accompagnement aux personnes atteintes dans leur vision. Les activités de la Fondation incluent l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin et son centre de recherche des sciences de la vue, un centre pédagogique pour élèves handicapés de la vue et deux établissements médico-sociaux spécialement aménagés pour les aînés malvoyants, l'EMS Recordon à Lausanne et Clair-Soleil à Ecublens.